Berufsausbildungsvertrag – Handwerkskammer

Angaben zum Ausbildenden (Ausbildungsbetrieb):

Style & Cut – Friseursalon
Name

Bahnhofstraße 12
Straße

73728 Esslingen am Neckar
PLZ/Ort

0711 45 89 23 70
Telefon

kontakt@style-cut.de
E-Mail

Berger, Noah
Verantwortliche/r Ausbilder/in

Angaben zur/zum Auszubildenden:

männlich ☐ weiblich ☐ divers ☐ ohne Angabe ☐
Name Vorname

Straße

PLZ/Ort

08.12.2010
Geburtsdatum Staatsangehörigkeit

Abweichende Anschrift des/der gesetzlichen Vertreters/in:

_____ _____
Name Vorname

_____ _____
Straße PLZ/Ort

Wird nachstehender Vertrag zur Ausbildung im Ausbildungsberuf Friseur/Friseurin **(Berufsbezeichnung) geschlossen.**

A. Die reguläre Ausbildungszeit beträgt nach der Ausbildungsordnung

☐ 24 Monate ☒ 36 Monate ☐ 42 Monate

Das Berufsausbildungsverhältnis		Probezeit	
beginnt am	endet am	beginnt am	endet am
01.09.2026	31.08.2029	01.09.26	30.11.26

Hierauf wird die/das

☐ Berufsfachschule (bitte Abschlusszeugnis beilegen)

☐ Mittlere Reife ☐ Abitur/anderer Schulabschluss
(Zeugnis beifügen) Lebensalter (mindestens 21 Jahre)

☐ Sonstige Vor- bzw. Ausbildung als _____
mit _____ Monaten angerechnet, bzw. die entsprechende Verkürzung beantragt.

B. Ausbildungsstätte: Die Ausbildung findet statt in Esslingen

C. Berufsschule (Name und Ort)
Muster-Schule, Esslingen

D. Überbetriebliche Lehrgänge
Die/der Auszubildende hat an sämtlichen überbetrieblichen Unterweisungsmaßnahmen […] teilzunehmen.

E. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden

F. Der Ausbildende zahlt der/dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung.
Die Vergütung richtet sich nach den jeweils geltenden tariflichen Bestimmungen. Soweit keine Tarifbindung besteht, gilt die zwischen den Parteien vereinbarte Vergütung. Diese darf die gesetzliche Mindestvergütung gemäß § 17 BBiG sowie die Angemessenheitsgrenze der zuständigen Stelle nicht unterschreiten. Bei einer Änderung der tariflichen Sätze oder der gesetzlichen Mindestvergütung während der Ausbildungszeit wird die Vergütung automatisch mit Wirkung ab dem Zeitpunkt der Änderung angepasst.
Sie beträgt zurzeit monatlich brutto Euro

Im	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
€	750,00	860,00	1.020,00	

G. Der Ausbildende gewährt dem/der Auszubildenden Urlaub nach den geltenden Bestimmungen. Die Urlaubsdauer richtet sich grundsätzlich nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, dem Bundesurlaubsgesetz bzw. den gültigen Tarifverträgen. Es besteht ein Urlaubsanspruch von:

im Jahr	2026	2027	2028	2029	2030
Werktage	10	27	25	16	
Arbeitstage	9	23	21	14	

Werktage (6-Tage-Woche), Arbeitstage (5-Tage-Woche)

H. Auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarung bzw. über die Kündigung dieses Vertrags wurde hingewiesen.

I. Sonstige Vereinbarungen:

Die vorstehenden sowie die weiteren Vertragsbedingungen §§ 1 - 12 (Rückseite) sind Gegenstand des Vertrages und werden anerkannt.

_____ _____
Ort Datum

_____
Auszubildende/r (Unterschrift)

_____
Ausbildende/r (Unterschrift)

Dieser Vertrag ist anerkannt und in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen.

Nr. _____ Am: _____
Vorgesehener Prüfungstermin:
Sommer Winter Sommer

Siegel