

Kompetenzbereich I - Lernsituation 4: Beendigung des Ausbildungsverhältnisses

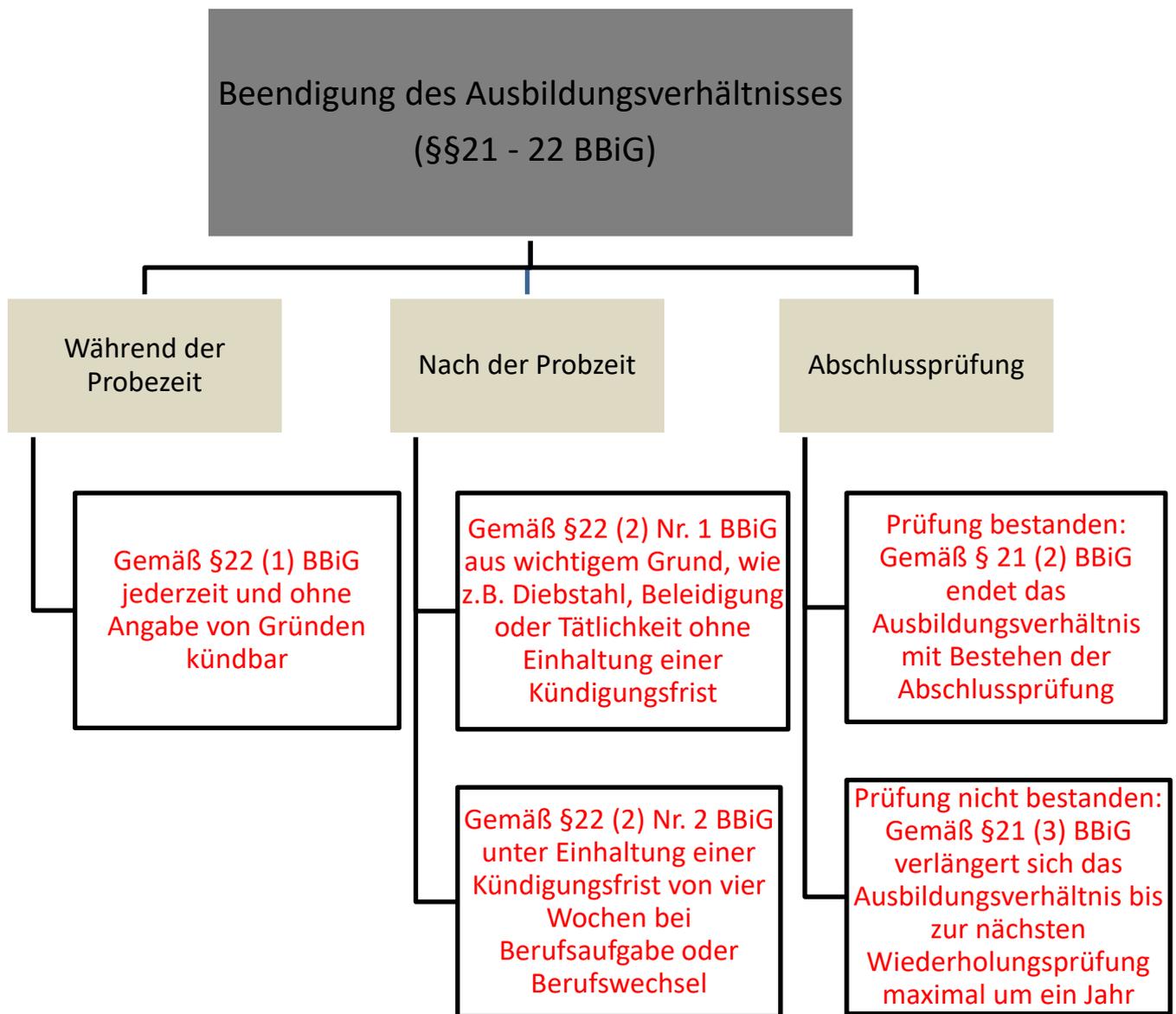
Verlaufsplan							
Unter- richts- phase	Phase der vollständigen Hand- lung	Handeln		Sozial-/Akti- onsform	Binnendifferen- zierung	Material, Me- dien	Hinweise
		Schülerinnen und Schüler (SuS)	Lehrkraft (LK)				
Einstieg			schildert Situation				
Erarbei- tung	Informieren <i>Was soll getan werden, was ist das Ziel?</i>	informieren sich über den Podcast und den Gesetztexten im Internet		Einzelarbeit			Kopfhörer
	Planen <i>Wie ist vorzu- gehen, um das Ziel zu errei- chen?</i>	planen ihr Vorgehen bei der Durchführung der Aufträge	hilft und berät	Einzelarbeit Partnerarbeit	Hilfe 1 Hilfe 2 Hilfe 3		
	Entscheiden <i>Welcher Ar- beits-/ Lö- sungsweg wird gewählt? Wel- che Materia- lien etc. wer- den verwen- det?</i>	entscheiden sich für ein Vorgehen	berät und unterstützt	Einzelarbeit Partnerarbeit			
	Ausführen	erstellen eine Übersicht formulieren Antworten	berät und unterstützt	Einzelarbeit Partnerarbeit	Zusatzauftrag für besonders schnelle SuS		besonders schnelle SuS for- mulieren zwei Nachrichten an den JAV

Verlaufsplan							
Unter- richts- phase	Phase der vollständigen Hand- lung	Handeln		Sozial-/Akti- onsform	Binnendifferen- zierung	Material, Me- dien	Hinweise
		Schülerinnen und Schüler (SuS)	Lehrkraft (LK)				
Auswer- tung, ggf. Vertiefung	Kontrollieren <i>Wurden die Aufträge voll- ständig, sach- u. fachgerecht ausgeführt?</i>	präsentieren, verglei- chen und korrigieren ggf. ihre Ergebnisse bearbeiten H5P-Übun- gen formulieren und beant- worten ggf. weitere An- fragen an den JAV	moderiert	Plenum Einzelarbeit Einzel- oder Partnerarbeit			
Reflexion und Ver- tiefung	Bewerten <i>Was kann zu- künftig besser gemacht wer- den?</i>	bewerten ihr eigenes Handeln (insb. auch das Zuhören)	moderiert			Oncoo-Ziel- scheibe	

Lösungshinweise:

Auftrag 1:

Übersicht über die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses (§§21 - 22 BBiG)



Der Aufhebungsvertrag

Einigen sich beide Ausbildungspartner im gegenseitigen Einvernehmen und unterschreiben ein Aufhebungsvertrag endet das Ausbildungsverhältnis fristlos.

Auftrag 2:

Nachricht 1:

Hey Leute,

ich habe ein großes Problem. Ich hatte heute eine „kleine“ Schlägerei auf dem Schulhof und mein Klassenlehrer hat daraufhin gleich meinen Chef angerufen. Der ist total ausgerastet und will mir jetzt tatsächlich fristlos kündigen. Kann der mich jetzt wirklich einfach so rausschmeißen?

Hallo,

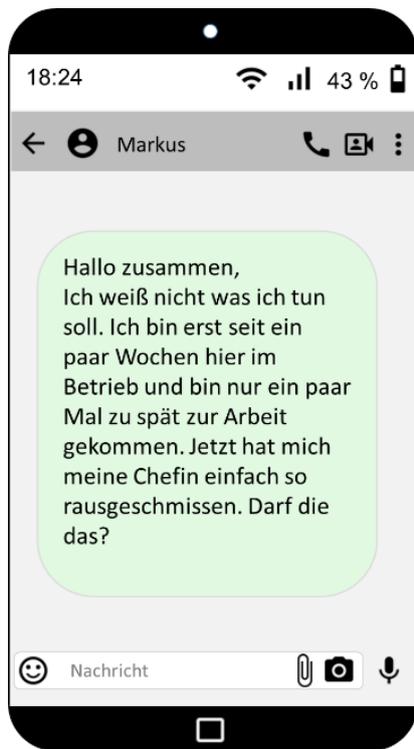
ja auch so eine „kleine“ Schlägerei kann schon zu einem ernstem Problem werden und gar ein wichtiger Grund sein, um dich fristlos zu kündigen. Ich an deiner Stelle würde nochmals mit deinem Chef sprechen und ihm sagen wie leid es dir tut und um eine zweite Chance bitten. Vielleicht hast du ja Glück. Ich drück dir die Daumen... Viele Grüße

Nachricht 2:

 Senden	Von	Julia@richter.de
	An	jav@neckarpark.de
	Cc	
	Betreff	Kündigung
Liebes JAV-Team, ich bin seit gut einem halben Jahr hier Azubi und würde gerne eine neue Ausbildung beginnen. Da ich sehr weit weg wohne und jeden Tag fast eine Stunde brauche, habe ich einen neuen Ausbildungsplatz gesucht und gefunden. Was muss ich jetzt tun? Kann ich jetzt einfach mit der Ausbildung hier aufhören. Über eine Antwort würde ich mich sehr freuen. Viele Grüße Julia		

 Senden	Von	jav@neckarpark.de
	An	Julia@richter.de
	Cc	
	Betreff	RE: Kündigung
Liebe Julia, zunächst einmal schade, dass du deine Ausbildung hier bei uns nicht weiter machen möchtest. Aber wenn du jeden Tag fast zwei Stunden unterwegs bist, kann ich das natürlich auch verstehen. Da du dich für einen neuen Ausbildungsplatz entschieden hast, musst du eine schriftliche Kündigung verfassen mit einer vierwöchigen Kündigungsfrist. Es sei denn, du sprichst mit deiner Abteilungsleiterin und bittest um einen schriftlichen Aufhebungsvertrag im beidseitigen Einvernehmen. Hiermit kannst du dann auch schon ohne Kündigungsfrist kündigen. Ich hoffe ich konnte dir weiterhelfen. Viele Grüße Deine JAV		

Nachricht :3



Hallo Markus,

da du erst seit kurzem im Betrieb bist, bist du wahrscheinlich noch in der Probezeit. Das bedeutet, dass dein Betrieb dich jederzeit ohne Angabe von Gründen fristlos kündigen kann. Was du jetzt als erstes tun solltest wäre in deinem **Ausbildungsvertrag nachzuschauen**, ob du dich tatsächlich noch in der Probezeit befindest. Die Probezeit beträgt gemäß §20 BBiG mindestens 1 und maximal 4 Monate. Ich hoffe ich konnte dir ein wenig weiterhelfen.

Viele Grüße

Nachricht 4:

Gesprächsnotiz:

Datum: 11.07.20xx

Gesprächspartner: Kevin Schulz

Betreff: IHK-Prüfung nicht bestanden

Kevin Schulz ist 19 Jahre alt und ist am 10. Juli durch die IHK-Abschlussprüfung durchgefallen. Er möchte jetzt wissen, ob er damit auch seine Ausbildung abbrechen muss. Er bittet um eine schnelle Rückmeldung am besten per SMS (017634578974).

Gez. Michael Schick

Hallo Kevin,

keine Sorge ich kann dich gleich schon einmal beruhigen. Ist die Prüfung nicht bestanden so verlängert sich dein **Ausbildungsvertrag gemäß §21 (3) BBiG bis zum nächsten Wiederholungstermin** und um maximal ein Jahr. Ich wünsche dir dafür viel Erfolg.

Viele Grüße